



Cultureship GmbH

pernet@cultureship.ch | www.cultureship.ch

ri.nova Impulszentrum | 9445 Rebstein | T 071 511 80 91 | F 071 511 80 99
Schaffhauserstrasse 560 | 8052 Zürich | T 044 515 25 25 | F 044 515 25 29

Führung und Zusammenarbeit

Leadership-Tools Teamführung

Kurze Führungsworkshops mit grosser Wirkung.

Gute Führung und Zusammenarbeit sind nicht nur wesentliche Erfolgsfaktoren für das Erreichen der Unternehmensziele, sondern auch ausschlaggebend für die Arbeitszufriedenheit von Mitarbeitern und Führungskräften.

Thema sind dabei häufig Verhaltensweisen, Wahrnehmungen, Eindrücke und Empfindungen, also subjektive Sachverhalte, über die im Arbeitsalltag nicht ständig gesprochen wird. Deshalb ist es erforderlich, auch hier kontinuierlich an Verbesserungen zu arbeiten.

Die drei unterschiedlich ausgerichteten Teamführungs-Workshops verschaffen der Führungskraft wie auch den Mitarbeitenden ein effizientes und wirkungsvolles Instrument, um das Thema Führung und Zusammenarbeit ins Zentrum des gemeinsamen Dialogs zu stellen.

Nutzen

- Sondierungsgefäss für zukünftige Anforderungen an Führung und Zusammenarbeit im Team
- Offener Umgang mit Erwartungen der Beteiligten im Hinblick auf die gemeinsamen Arbeitsaufgaben
- Start- und Weiterführungspunkt der gelingenden Teamarbeit
- Zeitsparende und wirkungsvolle Workshop-Methodik

Workshops	Führungswechsel	Führungsdialo	Führungsmoderation
Zweck	Wechsel in eine neue Führungsposition	Standortbestimmung im Team	Herausfordernde Situationen gemeinsam im Team lösen
Ziel	Auslegeordnung über Erwartungen und Fragen im Team sowie erste Ansätze zur Gestaltung einer gelingenden Startphase	Funktionierende und weniger funktionierende Aspekte im Team beleuchten und gemeinsam Lösungsansätze zur verbesserten Führung und Zusammenarbeit finden	Lösungsansätze mit Aktionsplan finden wie z.B. Projektplan, Prozessoptimierung oder Abteilungsleitbild mit Abteilungszielen
Dauer Workshop	½-Tag	½-Tag	½ -1 Tag je nach Thema

Alle Leadership-Tool-Unterlagen auch auf www.powertools.ch oder www.cultureship.ch.

Die drei Teamführung-Workshops setzen Wahrnehmungen und Sachverhalte ins Zentrum, für welche im stressigen Arbeitsalltag oft die Zeit fehlt. Sie verschaffen der Führungskraft wie auch den Mitarbeitenden ein moderiertes Gefäss, in welchem über Erwartungen, Stärken, Erfordernisse, Schwächen oder Notwendigkeiten und deren Lösungen gesprochen wird.

Besprechen Sie mit mir Ihre konkrete Situation – ich moderiere Ihnen den passenden Workshop dazu.

Mit den Teamführung-Workshops biete ich Ihnen eine zeitsparende und wirkungsvolle Workshop-Form im halbstandardisierten Ablauf an, die sich in vielen grossen Firmen zur Unterstützung der Führungskräfte bewährt hat. Auch in kleineren Unternehmen ermöglichen sie ein wertvolles Gefäss zur zeitgemässen Förderung der Führungsarbeit. Untenstehend finden Sie einen Einblick in die drei Teamführung-Workshops oder konsultieren Sie direkt die jeweiligen Unterlagen auf www.powertools.ch

Führungswechsel

Der Workshop Führungswechsel verschafft der Führungskraft ein effizientes Gefäss, um ganz zu Beginn der Führungsübernahme eine Auslegeordnung im Team zu ermöglichen.

Ungeklärte Erwartungen, Hintergründe und Fragen stehen möglicherweise auf Seiten der Führungskraft ebenso wie auf Seiten der Mitarbeitenden. Mit einem Workshop Führungswechsel werden diese gleich am Start der Führungsübernahme angesprochen und können so handhabbar gemacht werden.



Abb.: Gemeinsame Erwartungsklä rung im Team

Führungsdialog

Nach 1-2 Jahren in der Teamführung lohnt es sich, ein vertieftes Stimmungsbild der Beteiligten über deren Ansichten der gemeinsam gelebten Führung und Zusammenarbeit einzuholen. Mittels eines Fragebogens werden in einer Standortbestimmung die Eindrücke der Führungskraft zur bestehenden Teamarbeit ebenso wie derer der Teammitglieder (Teamdurchschnitt) grafisch und übersichtlich dargestellt. Vor diesem Hintergrund werden dann im Team über Ansätze und neue Formen der Führung und Zusammenarbeit diskutiert, was den Weg für die noch verbesserte Teamarbeit stärkt.

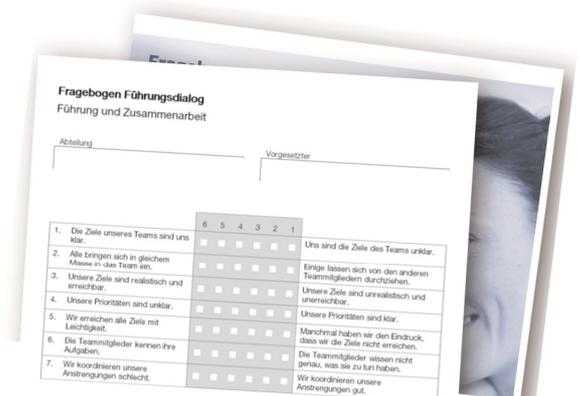


Abb.: Standortbestimmung mittels Fragebogen mit anschliessendem Führungsdialog

Führungsmoderation

Klare Visionen, einheitliche Strategie, anregende Ziele und gut kommunizierte Entscheidungen sind wichtige Erfolgsfaktoren für Führung und Zusammenarbeit. Damit weiter „unten“ alles klar ist, was zu tun ist, müssen die Führungskräfte „oben“ wissen, was Sie wollen.

Damit Ihre Führungskräfte „oben“ freie Bahn haben, um sich voll und ganz auf den Inhalt des jeweiligen Themas zu konzentrieren, moderiere ich Ihnen dazu den passenden Prozess in einer effizienten und professionellen Art und Weise.



Abb.: Ihre Führungsmoderation mit z.B. SWOT-Analyse zur Abteilungstransformation